

平成 27 年 6 月 30 日

株式会社ユアーズ静岡 行動計画

株式会社ユアーズ静岡 代表取締役 高田 学

従業員の仕事と子育ての両立を支援する制度を整備するために以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 内 容

【目標 1】

平成 32 年 3 月までに育児や介護、その他仕事と子育ての両立に関する諸制度の周知を行う。

[対策]

- ① 育児・介護休業等の諸制度や利用手順についての認知度を調査する。
- ② 社内掲示板や社内報などで、育児・介護休業等の諸制度や利用手順についての周知を行う。
- ③ 育児・介護休業等の諸制度や利用手順についての認知度を定期的に調査する。

【目標 2】

平成 32 年 3 月までに所定外労働時間を削減する方法の検討とその実施

[対策]

- ① 時間管理意識の向上を啓発し、オフタイムを充実させることにより、自己研鑽のための時間を確保する。
- ② 業務内容の洗い出しを行い、より無駄のない業務フローを構築する。また、適正に業務を振り分けることにより、効率の良い業務の推進と労働時間の短縮に努める。
- ③ 所定労働時間の現状については、役員会議において報告する。また、部門長は効率の良い業務にするためのマネジメントを徹底する。